

Entwicklung eines Kontrollsystems

Bereich/Mitarbeiter, wo Sie Kontrolle verbessern wollen:

Gründe, warum Sie eine bessere Kontrolle benötigen:

An welchen Indikatoren wollen Sie Abweichungen erkennen?

Wie wollen Sie kontrollieren? (Berichte, eigene Aktivitäten, sonstige Informationen)

Wie binden Sie Ihren/Ihre Mitarbeiter in die Entwicklung des Kontrollsystems ein?

Welche Vorteile werden sich für die Mitarbeiter aus dem Kontrollsystem ergeben?

Welche Rückschlüsse für die Verbesserung Ihrer Führungsaufgabe könnten sich aus der Kontrolle ergeben?
