

Arbeitsblatt

1. Warum wichtig?

Für mich _____

Für den Anderen _____

Für die Sache _____

2. Kritikbereiche

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

3. Was ist schwierig?

4. Sechs Stufen

1	_____
2	_____ _____ _____
3	_____
4	_____
5	_____
6	_____

Planungsblatt

Mitarbeiter: _____

Situation: _____

Mein Ziel: _____

Mögliche Schwierigkeiten im Kritikgespräch

Bei mir _____

Beim anderen _____

1. Einstieg

2. Fehler ansprechen

3. Mit welcher Reaktion muss ich rechnen?

4. Wie erhalte ich Einsicht im Moment der Wahrheit?

5. Aktionsplan fordern

6. Perspektivischer Schluss
